



Nolikuma
grozījumi apstiprināti
Latvijas Mākslas akadēmijas
2021. gada 15. jūnija Senāta sēdē,
protokols Nr. 9

N O L I K U M S

P A R A K A D Ē M I S K A J I E M A M A T I E M

L A T V I J A S M Ā K S L A S A K A D Ē M I J Ā

1. Vispārējie nosacījumi

- 1.1. Nolikums par akadēmiskajiem amatiem Latvijas Mākslas akadēmijā (*turpmāk tekstā* – Akadēmija vai LMA) (*turpmāk* – Nolikums) ir izstrādāts saskaņā ar Augstskolu likumu (*turpmāk* – AL), Zinātniskās darbības likumu, Izglītības likumu, Akadēmijas Satversmi, spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, tai skaitā 2018. gada 23. janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 49 “Noteikumi par Latvijas zinātnes nozarēm un apakšnozarēm” (*turpmāk* – “Noteikumi par Latvijas zinātnes nozarēm un apakšnozarēm”) un, ņemot vērā, Augstākās izglītības padomes Lēmumu par nozaru profesoru padomēm (AIP 24.05.2018. lēmums nr. 1.10/17) (*turpmāk* – AIP Lēmums), rekomendācijas par profesoru un asociēto profesoru ievēlēšanas kārtību un 2021. gada 25. februāra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 129 “Profesora vai asociētā profesora amata pretendenta un amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātu novērtēšanas kārtību”.
- 1.2. Nolikumu un konkursa kritērijus, pēc kuru nosacījumiem amata vietu pretendenti tiek ievēlēti attiecīgajos akadēmiskajos amatos, apstiprina Akadēmijas Senāts.

2. Institūcijas

- 2.1. Atklātā konkursā pretendenti uz profesora un asociētā profesora akadēmiskā amata vietām Akadēmijā tiek ievēlēti vienā no Latvijas Mākslas akadēmijas Profesoru padomēm, kuras tiek izveidotas ievērojot “Noteikumus par Latvijas zinātnes nozarēm un apakšnozarēm” (MK Nr. 49 23.01.2018.) un AIP Lēmumu.
- 2.2. Pretendenti uz docenta, lektora, asistenta, vadošā pētnieka un pētnieka akadēmiskā amata vietām Akadēmijā tiek ievēlēti Latvijas Mākslas akadēmijas Akadēmijas apvienotajā padomē (*turpmāk tekstā* – Akadēmijas apvienotā padome).
- 2.3. Pretendenti uz vadošā pētnieka, pētnieka un zinātniskā asistenta akadēmiskā amata vietām tiek ievēlēti Latvijas Mākslas akadēmijas Zinātniskajā padomē (*turpmāk tekstā* – Zinātniskā padome). Vadošo pētnieku un pētnieku vēlēšanu rezultāti tiek apstiprināti Senāta sēdē.

3. Akadēmiskais personāls

- 3.1. Akadēmijas akadēmisko personālu veido:
 - 3.1.1. profesori, asociētie profesori;
 - 3.1.2. docenti, vadošie pētnieki;
 - 3.1.3. lektori, pētnieki;
 - 3.1.4. asistenti, zinātniskie asistenti.
- 3.2. Akadēmijas akadēmiskais personāls veic zinātniskos pētījumus, māksliniecisko jaunradi un piedalās studējošo izglītošanā. Uzdevumu apjomu katrā no pamatdarbības veidiem nosaka Akadēmija.

- 3.3. Akadēmijas profesors ir savā mākslas apakšnozarē starptautiski atzīts speciālists, kurš veic mūsdienu augstskolas mērķiem un līmenim atbilstošu, individuāli orientētu pētniecību mākslinieciskajā jaunradē, dizainā vai zinātnē, lai nodrošinātu augstu pedagoģiskā darba kvalitāti.
- 3.4. Akadēmijas profesoru ievēlē atklātā konkursā uz sešiem gadiem, un darba līgumu ar profesoru slēdz augstskolas rektors.
- 3.5. Līdz ar ievēlēšanu amatā profesors, atbilstoši profesora amata nosaukumam, iegūst tiesības vadīt zinātniskos pētījumus vai mākslinieciskās jaunrades procesu un veic izglītojošo darbu augstskolā.
- 3.6. Akadēmijas profesoru galvenie uzdevumi ir:
 - 3.6.1. augsti kvalificētu lekciju lasīšana, studiju, nodarbību un pārbaudījumu pārraudzība savā studiju kursā;
 - 3.6.2. pētniecības darba vadīšana zinātnes apakšnozarē vai mākslinieciskās jaunrades vadīšana nozarē, kas atbilst profesora štata vietas nosaukumam;
 - 3.6.3. doktora līmeņa studiju un pētniecības darba vadīšana zinātnes apakšnozarē vai mākslinieciskās jaunrades vadīšana nozarē, kas atbilst profesora štata vietas nosaukumam;
 - 3.6.4. piedalīšanās studiju programmu, augstskolas un tās struktūrvienību darba un kvalitātes vērtēšanā;
 - 3.6.5. jaunās zinātnieku, mākslinieku un docētāju paaudzes gatavošana.
- 3.7. Akadēmijas asociētais profesors ir savā mākslas apakšnozarē starptautiski atzīts speciālists, kurš veic mūsdienu augstskolas mērķiem un līmenim atbilstošu pētniecību mākslinieciskajā jaunradē, dizainā vai zinātnē, lai nodrošinātu augstu pedagoģiskā darba kvalitāti.
- 3.8. Akadēmijas asociēto profesoru ievēlē atklātā konkursā uz sešiem gadiem, un darba līgumu ar asociēto profesoru slēdz augstskolas rektors.
- 3.9. Līdz ar ievēlēšanu amatā asociētais profesors iegūst tiesības vadīt zinātniskos pētījumus vai mākslinieciskās jaunrades procesu un veic izglītojošo darbu augstskolā.
- 3.10. Akadēmijas asociēto profesoru galvenie uzdevumi ir:
 - 3.10.1. pētniecības darba veikšana zinātnes apakšnozarē vai mākslinieciskās jaunrades nozarē, kas atbilst asociētā profesora amata nosaukumam;
 - 3.10.2. pētniecības darba vadīšana doktora un maģistra grāda iegūšanai;
 - 3.10.3. studiju darba nodrošināšana un vadīšana.
- 3.11. Akadēmijas docents ir atzīts speciālists, kurš veic mākslinieciskās jaunrades vai pētniecības darbu savā specialitātē (apakšnozarē).
- 3.12. Līdz ar ievēlēšanu amatā docents iegūst tiesības vadīt zinātniskos pētījumus vai mākslinieciskās jaunrades procesu un veic izglītojošo darbu augstskolā.
- 3.13. Akadēmijas docentu galvenie uzdevumi ir:
 - 3.13.1. kvalificētu lekciju lasīšana, studiju, nodarbību un pārbaudījumu pārraudzība savos studijuursos vai moduļos;
 - 3.13.2. pētniecības darbs zinātnes apakšnozarē vai mākslinieciskās jaunrades darbs nozarē, kas atbilst asociētā profesora amata nosaukumam.
- 3.14. Akadēmijas lektori, asistenti, vadošie pētnieki un pētnieki īsteno pētniecisko un izglītojošo darbu attiecīgajā zinātnes apakšnozarē vai mākslas nozarē.
- 3.15. Persona, kura ir ievēlēta Akadēmijas izsludinātajā akadēmiskajā amatā, iegūst Akadēmijas akadēmiskā personāla statusu.

- 3.16. Ar pensionēto akadēmisko personālu rektors saskaņā ar valsts vai citu avotu piešķirto finansējumu var slēgt individuālus līgumus, arī līgumus par zinātnisko pētījumu veikšanu, paredzot konkrētu samaksu par noteiktu darba apjomu atbilstoši darbinieka kvalifikācijai.
- 3.17. Par īpašu ieguldījumu augstākajā izglītībā, profesoriem un asociētajiem profesoriem, sasniedzot pensijas vecumu, Akadēmija saskaņā ar *Nolikumu par Latvijas Mākslas akadēmijas emeritus profesora goda nosaukumu piešķiršanu* var piešķirt goda nosaukumu – emeritus profesors. Ar emeritus profesoru rektors var slēgt individuālus līgumus, arī līgumus par zinātnisko pētījumu veikšanu, paredzot samaksu par noteiktu darba apjomu atbilstoši darbinieka kvalifikācijai.
- 3.18. Akadēmiskajos amatos ievēlētajām personām nav piemērojams Darba likuma 45. panta pirmajā daļā noteiktais darba līguma termiņa ierobežojums. Darba līgumu ar akadēmiskajā amatā ievēlēto personu (docentu, lektoru, asistentu) slēdz rektors uz ievēlēšanas laiku – sešiem gadiem (Augstskolu likums – 27.5.).
- 3.19. Personu var ievēlēt tikai vienā – profesora, asociētā profesora, docenta, lektora vai asistenta – akadēmiskajā amatā un tikai vienā augstskolā vai koledžā. Šādā akadēmiskajā amatā ievēlēta persona akadēmisko darbu citā augstskolā vai koledžā var veikt, būdama viesprofesora, viesdocenta vai vieslektora amatā. Šādā akadēmiskajā amatā ievēlētu personu vienlaikus var ievēlēt arī vadošā pētnieka vai pētnieka amatā. Akadēmijā akadēmiskajā amatā ievēlēta persona var veikt viesprofesora, viesdocenta vai vieslektora amatu citās augstākās izglītības institūcijās tikai ar rakstisku Akadēmijas rektora atļauju. Akadēmijas rektors var veikt viesprofesora, viesdocenta vai vieslektora amatus citās augstākās izglītības institūcijās tikai ar Senāta atļauju.
- 3.20. Akadēmijas akadēmiskā personāla tiesības un pienākums ir sekmēt mācību, studiju un pētniecības darba brīvību, veicināt atklātumu Akadēmijas pārvaldē un tās lietu kārtošānā. Akadēmiskajam personālam darba pienākumi jāpilda tā, lai augstskola spētu īstenot savus uzdevumus, lai netiktu pārkāptas nevienas citas personas tiesības un netiktu traucēta amata vai darba pienākumu izpilde.
- 3.21. Akadēmiskajam personālam ir tiesības saskaņā ar Akadēmijas Satversmi noteiktā kārtībā piedalīties augstskolas vadības un pašpārvaldes lēmumu un Akadēmijas iekšējās kārtības noteikumu izstrādāšanā, kā arī tādu lēmumu pieņemšanā, kas skar personāla intereses, piedalīties Akadēmijas koleģiālo vadības institūciju sēdēs, kā arī tikt uzklausītam.
- 3.22. Akadēmijas akadēmiskajam personālam ir tiesības piedalīties augstskolas pašpārvaldes institūciju vēlēšanās un tikt ievēlētām tajās.
- 3.23. Akadēmijas vadības pienākums ir rūpēties par personāla darba apstākļiem, nodrošināt iespēju celt kvalifikāciju un pārkvalificēties.
- 3.24. Akadēmiskais personāls ir atbildīgs par savu pienākumu pildīšanu. Kārtību, kādā kvalificējami pārkāpumi un uzliekami sodi par pienākumu nepildīšanu, nosaka Senāts, pamatojoties uz spēkā esošajiem likumdošanas aktiem.
- 3.25. Akadēmijas izdotos administratīvos aktus vai faktisko rīcību augstskolas personāls var apstrīdēt Akadēmijas akadēmiskajā šķīrējtiesā. Akadēmijas akadēmiskās šķīrējtiesas lēmumu var pārsūdzēt tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.

4. Akadēmiskā personāla skaits

- 4.1. Akadēmiskā personāla - vadošo pētnieku, pētnieku, lektoru, asistentu - amatu skaitu un īpatsvaru struktūrvienībā vai studiju programmās pēc struktūrvienības vai programmas vadītāja vai prorektoru zinātniskajā, studiju vai administratīvajā darbā ierosinājuma, nosaka rektors atbilstoši studiju programmu īstenošanas resursu nepieciešamībai un

finansējuma iespējām. Akadēmijas profesoru, asociēto profesoru un docentu vietu skaitu atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai un atbilstoši Akadēmijas Satversmei pēc rektora ierosinājuma nosaka Senāts.

- 4.2. Ja ir brīvi akadēmiskie amati vai tajos attiecīgajā semestrī beidzas ievēlēšanas termiņš, Senāts pēc rektora ierosinājuma izsludina konkursu. Atklātā konkursa izsludināšanu uz brīvajiem profesora un asociētā profesora amatiem nosaka Senāts.
- 4.3. Atklātā konkursa izsludināšanu uz brīviem vadošā pētnieka, pētnieka un asistenta amatiem Institutā pēc rektora ierosinājuma izsludina Zinātniskā padome.
- 4.4. Darba līgumu ar akadēmiskajā amatā ievēlēto personu (docentu, lektoru, asistentu) slēdz rektors uz ievēlēšanas laiku – sešiem gadiem. Personas ievēlēšanas perioda sākuma datumu, saskaņojot to ar rektoru, nosaka Senāts atbilstoši studiju programmas satura īstenošanas nepieciešamībai.
- 4.5. Ja Akadēmijā ir brīvs vai uz laiku brīvs akadēmiskais amats, Senāts pēc rektora ierosinājuma var nolemt neizsludināt konkursu. Tādā gadījumā rektoram ir tiesības uz laiku līdz diviem gadiem pieņemt darbā viesdocētājus. Viesprofesoriem, viesdocentiem un vieslektoriem ir tādas pašas tiesības, pienākumi un atalgojums kā profesoriem, asociētajiem profesoriem, docentiem un lektoriem, bet viņi nevar piedalīties vēlēto vadības institūciju darbā.

5. Pamatprasības ievēlēšanai amatā

- 5.1. Akadēmijā akadēmiskajos amatos kā pilnā, tā arī daļējā slodzē var ievēlēt Latvijas pilsoņus, Eiropas Savienības valstu pilsoņus, kā arī personas, kurām ir Latvijas Republikas izdota nepilsoņa pase, kuru akadēmiskā izglītība un profesionālā kvalifikācija atbilst zinātnes vai mākslas nozares prasībām studiju un pētniecības darbam un, ja tas netiek ar Senāta lēmumu noteikts atšķirīgi, kuri pārvalda valsts valodu.
- 5.2. Punktā 5.1. minētās personas var vienlaicīgi pretendēt un dokumentus iesniegt konkursam tikai uz vienu akadēmisko amata vietu.
- 5.3. Mākslas specialitātes, kurās pretendentiem vai amatos ievēlētiem profesoriem un asociētajiem profesoriem, ir jāatbilst Nolikuma 7., 9., 10. nodaļā minētajiem kritērijiem. Tās ir specialitātes, kuras atbilst vizuālās mākslas, tai skaitā glezniecības, tēlniecības, grafikas, lietišķās mākslas, dizaina, komunikācijas tehnoloģijās izmantotā mākslas vēstures un teorijas apakšnozarēm, ieskaitot arī mākslas specialitātes, kuru ietvaros ir apredzēts īstenot profesionālās doktora studijas vai to vadīšanu, māksliniecisko, dizaina vai kuratoru pētniecību.
- 5.4. Mākslas specialitātes, kurās pretendentiem vai amatos ievēlētiem profesoriem un asociētajiem profesoriem, ir jāatbilst Nolikuma 8., 9., 10. nodaļā minētajiem kritērijiem ir specialitātes, kuras atbilst vizuālās mākslas, mākslas vēstures un teorijas apakšnozarēm, kā arī mākslas specialitātes, kuru ietvaros ir apredzēts īstenot zinātniskās doktora studijas vai to vadīšanu, vai zinātnisko pētniecību.
- 5.5. Akadēmijas Senāts var noteikt arī citas mākslas specialitātes un tām paredzēt atbilstību Nolikuma kritērijiem, izsludinot vakantās amata vietas.
- 5.6. Akadēmijas akadēmiskā personāla amata vietas pretendentiem ir jāatbilst šādām pamatprasībām:
 - 5.6.1. Augstskolu likuma prasībām atbilstoša izglītība attiecīgajā zinātnes nozarē vai apakšnozarē vai mākslas specialitātē;
 - 5.6.2. augstskolas darba pieredze, atbilstoši Augstskolu likuma nosacījumiem, profesora amatā var ievēlēt personu, kurai ir ne mazāk kā triju gadu darba pieredze asociētā profesora vai profesora amatā augstākās izglītības institūcijā;

- 5.6.3. profesionālās darbības pieredze nozarē – mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti attiecīgajā mākslas specialitātē vai pētījumi attiecīgajā zinātnes nozarē vai apakšnozarē(saskaņā ar kritērijiem akadēmisko amatu vēlēšanu konkursam – Nolikuma 8. un 9. nodaļa);
- 5.6.4. atbilstība starptautiskā novērtējuma kritērijiem, profesora amata pretendenta atbilstība starptautiskā novērtējuma kritērijiem ir obligāta (Nolikuma 6.nodaļa).
- 5.7. Asistenta amatā var ievēlēt personas ar doktora vai maģistra grādu. Ja asistentam nav doktora grāda, asistentu akadēmiskajā amatā var ievēlēt ne vairāk kā divas reizes pēc kārtas.
- 5.8. Lektora amatā var ievēlēt personas ar doktora vai maģistra grādu.
- 5.9. Docenta amatā mākslas specialitātēs var ievēlēt personu, kurai ir doktora vai maģistra grāds un kuras mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti un zinātniskā kvalifikācija atbilst Nolikumā definētajiem kritērijiem(saskaņā ar kritērijiem akadēmisko amatu vēlēšanu konkursam – Nolikuma 7. un 8. nodaļa).
- 5.10. Asociētā profesora amatā mākslas specialitātēs var ievēlēt personu, kurai ir zinātniskais grāds, profesionālais doktora grāds vai maģistra grāds, un pretendents atbilst Nolikumā noteiktajām prasībām par akadēmiskajiem amatiem
- 5.11. Profesora amatā mākslas specialitātēs var ievēlēt personu, kurai ir zinātniskais grāds, profesionālais doktora grāds vai maģistra grāds, un pretendents atbilst Nolikumā noteiktajām prasībām par akadēmiskajiem amatiem un ne mazāk kā triju gadu darba pieredze asociētā profesora vai profesora amatā.
- 5.12. Vadošā pētnieka amatā var ievēlēt personas ar doktora grādu, pētnieka un zinātniskā asistenta akadēmiskā amatā var ievēlēt personas ar doktora vai maģistra grādu.
- 5.13. Pieteikumā kandidēšanai uz akadēmiskajiem amatiem vai amatā esoša akadēmiskā personāla novērtēšanai ir iekļaujami tikai dokumentāli apstiprināmi fakti.
- 5.14. Akadēmijā akadēmiskajos amatos kā pilnā, tā arī daļējā slodzē nevar tikt ievēlētas personas, uz kurām attiecas Izglītības likuma 50.pantā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu:
- 5.14.1. persona, kas sodīta par tīša noziedzīga nodarījuma izdarīšanu (neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas), izņemot gadījumu, kad pēc sodāmības dzēšanas vai noņemšanas Izglītības kvalitātes valsts dienests izvērtējis, vai tas nekaitē izglītojamo interesēm, un atļāvis šai personai strādāt par pedagogu;
- 5.14.2. persona, kuras rīcībspēja ierobežota normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
- 5.14.3. persona, kurai nav Ministru kabineta noteiktajā kārtībā izsniegta dokumenta, kas apliecina valsts valodas prasmi augstākajā pakāpē, izņemot, ja ir paredzēts ievēlēt akadēmisko personālu, kurš piedalās noteiktu izglītības programmu īstenošanā uz starptautiska līguma pamata;
- 5.14.4. persona, kurai ar tiesas lēmumu atņemtas aizgādības tiesības;
- 5.14.5. persona, kas atbrīvota no pedagoga amata, ja tās rīcībā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā konstatēta neatbilstība Izglītības likuma 30. panta ceturtajā daļā, 48.panta piektajā daļā vai 51.panta pirmās daļas 2.1 punktā noteiktajām prasībām un no darba tiesisko attiecību izbeigšanās dienas nav pagājis viens gads.
- 5.15. Pretendenta atbilstību profesora amatam novērtē, ņemot vērā atbilstību savā nozarē starptautiski atzīta speciālista kritērijiem un ņemot vērā pēdējo sešu gadu laikā iegūto mākslinieciskās jaunrades, zinātnisko, profesionālo un pedagoģisko kvalifikāciju atbilstoši to vērtēšanas kritērijiem.

- 5.15.1. Profesora amata pretendētā mākslas specialitātē ir jāatbilst savā nozarē starptautiski atzīta speciālista kritērijam saskaņā ar Nolikuma 6. nodaļu.
- 5.15.2. Profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.3. pantā, ir jāatbilst mākslinieciskās jaunrades, pedagoģisko un organizatorisko kompetenču kvalifikācijai atbilstoši Nolikuma 7., 9. un 10. nodaļas normām.
- 5.15.3. Profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.3. pantā, zinātniskā kvalifikācija atbilstoši Nolikuma 8. nodaļas normām nav obligāta, tomēr tā var tikt papildus novērtēta, ja vakantais profesora amats paredz akadēmisko darbību profesionālajā doktorantūrā vai mākslas un pētniecības sinerģijā.
- 5.15.4. Profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.4. pantā, ir jāatbilst zinātnisko, pedagoģisko un organizatorisko kompetenču kvalifikācijai atbilstoši Nolikuma 8., 9. un 10. nodaļas normām.
- 5.15.5. Profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.4. pantā, mākslinieciskās jaunrades kompetenču kvalifikācija atbilstoši Nolikuma 7. nodaļas normām nav obligāta, tomēr tā var tikt papildus novērtēta, ja vakantais profesora amats paredz akadēmisko darbību profesionālajā doktorantūrā vai mākslas un pētniecības sinerģijā.
- 5.16. Pretendenta atbilstību asociētā profesora amatam novērtē, ņemot vērā pēdējo sešu gadu laikā iegūto mākslinieciskās jaunrades, zinātnisko, profesionālo un pedagoģisko kvalifikāciju atbilstoši to vērtēšanas kritērijiem.
- 5.16.1. Asociētā profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.3. pantā, ir jāatbilst mākslinieciskās jaunrades, pedagoģisko un organizatorisko kompetenču kvalifikācijai atbilstoši Nolikuma 7., 9. un 10. nodaļas normām.
- 5.16.2. Asociētā profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.3. pantā, zinātnisko kompetenču kvalifikācija atbilstoši Nolikuma 8. nodaļas normām nav obligāta, tomēr tā var tikt papildus novērtēta, ja vakantais profesora amats paredz akadēmisko darbību profesionālajā doktorantūrā vai mākslas un pētniecības sinerģijā.
- 5.16.3. Asociētā profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.4. pantā, ir jāatbilst zinātnisko, pedagoģisko un organizatorisko kompetenču kvalifikācijai atbilstoši Nolikuma 8., 9. un 10. nodaļas normām.
- 5.16.4. Asociētā profesora amata pretendētā mākslas specialitātē, kura ir minēta Nolikuma 5.4. pantā, mākslinieciskās jaunrades kompetenču kvalifikācija atbilstoši Nolikuma 7. nodaļas normām nav obligāta, tomēr tā var tikt papildus novērtēta, ja vakantais asociētā profesora amats paredz akadēmisko darbību profesionālajā doktorantūrā vai mākslas un pētniecības sinerģijā.
- 5.17. Pretendenta atbilstību izsludinātajai docenta, vadošā pētnieka, lektora, pētnieka vai asistenta amata vietai novērtē, ņemot vērā iegūto mākslinieciskās jaunrades, zinātnisko vai profesionālo kvalifikāciju, kā arī pedagoģisko zināšanu pilnveidi pēdējo sešu gadu laikā.
- 5.18. Docenta, lektora vai asistenta amata pretendenta mākslinieciskās jaunrades, zinātnisko vai pedagoģisko un organizatorisko kompetenču kvalifikāciju novērtē atbilstoši Nolikuma 7., 8., 9. un 10. nodaļas kritērijiem.
- 5.19. Vadošā pētnieka, pētnieka vai zinātniskā asistenta amata pretendenta zinātnisko kvalifikāciju novērtē atbilstoši Nolikuma 8. nodaļas kritērijiem.

6. Starptautiska novērtējuma kritēriji

- 6.1. Pretendentu ievēlēšanai vakantajā profesora amatā starptautisko novērtējumu organizē Profesoru padome.
- 6.2. Pozitīvam starptautiskajam vērtējumam (vērtējums attiecas uz pēdējiem sešiem gadiem) atbilst:
 - 6.2.1. pretendenti, kuriem ir vismaz divas publikācijas starptautiski citējamās vai starptautiski recenzējamās izdevumos;
 - 6.2.2. pretendenti, kuri ir strādājuši pētniecības darbā kādā no ārvalstu augstskolām vai zinātniski pētnieciskiem institūtiem, publicējot vismaz vienu zinātnisku publikāciju starptautiski citējamās vai starptautiski recenzējamās izdevumos par šajā periodā paveikto;
 - 6.2.3. pretendenti, kuri vismaz pusgadu strādājuši par mācībspēkiem vai nolasījuši vismaz vienu pilnu studiju kursu kādā no ārvalstu augstskolām;
 - 6.2.4. pretendenti, kuri ir bijuši starptautisku zinātnisku, pētniecisku, māksliniecisku, dizaina vai augstākās izglītības projektu vadītāji vai koordinatori.
- 6.3. Pozitīvam starptautiskajam vērtējumam mākslas specialitātē (vērtējums attiecas uz pēdējiem sešiem gadiem) atbilst pretendenti ar šādiem trim nosacījumiem:
 - 6.3.1. kuri piedalījušies starptautiskajos kultūras un mākslas projektos vai konkursos, iegūdami atzinību;
 - 6.3.2. kuru mākslinieciskajai jaunradei ir ievērojama nozīme nacionālajā kultūrā un mākslā;
 - 6.3.3. kuri ir ieguvuši starptautisku novērtējumu mākslas pedagoģijā – piemēram, vadot mākslas meistardarbnīcas, sagatavojot starptautisku mākslas konkursu laureātus u.c.
- 6.4. Pozitīvam starptautiskajam vērtējumam (vērtējums attiecas uz pēdējiem sešiem gadiem) atbilst arī pretendenti mākslas zinātņu nozarēs, kuriem ir vairākas publikācijas mākslas zinātņu starptautiskajos akadēmiskajos izdevumos (žurnālos, almanahos, krājumos) vai kuru pedagoģiskajam darbam ir starptautiska publicitāte (vieslekciju cikli, regulāra uzstāšanās konferencēs u.c.).
- 6.5. Pretendenta atbilstība starptautiskajam vērtējumam var tikt pozitīvi vērtēta, ja viņa darbība atbilst vismaz vienam no iepriekšminētajiem kritērijiem.

7. Mākslinieciskās jaunrades rezultātu vērtēšana

- 7.1. Mākslinieciskās jaunrades vērtēšanas kritēriji:
 - 7.1.1. mākslinieciskās jaunrades darba rezultātu atbilstība starptautiskai izcilībai atbilstošajā mākslinieciskās jaunrades jomā;
 - 7.1.2. mākslinieciskās jaunrades darba rezultātiem ir ievērojama nozīme nacionālajā kultūrā un mākslā;
 - 7.1.3. mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti demonstrē starptautisku sadarbību vai iesaisti sabiedrībai nozīmīgu problēmu un jautājumu risināšanā vai aktualizācijā;
 - 7.1.4. mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti atspoguļo spēju piedalīties, vadīt vai īstenot starptautiskus vai starptautiski finansētus mākslinieciskās jaunrades projektus;
 - 7.1.5. mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti veicina mākslas un kultūras, mākslas izglītības vai pētniecības, tai skaitā mākslinieciskās pētniecības, norises, to popularitāti un atpazīstamību sabiedrībā;

- 7.1.6. ir iegūts starptautisks novērtējums mākslas vai dizaina pedagoģijā – piemēram, vadot mākslas vai dizaina meistardarbnīcas, sagatavojot starptautisku mākslas vai dizaina konkursu laureātus u.c.;
 - 7.1.7. piedalīšanās starptautiskajās mākslas zinātniskajās, dizaina pētniecības vai mākslinieciskās pētniecības konferencēs vai mākslas, vai dizaina simpozijos Latvijā un ārvalstīs;
 - 7.1.8. valsts līmeņa mākslinieciskās jaunrades projektu (izstādes, konkursi, simpoziji u.c.) vadība vai nozīmīga loma to īstenošanā;
 - 7.1.9. eksperta darbība valsts līmeņa vai starptautiskajos mākslinieciskās jaunrades un mākslinieciskās izglītības projektos un programmās;
 - 7.1.10. līdzdalība starptautisku mākslinieciskās jaunrades un mākslinieciskās izglītības organizāciju un mākslas vai dizaina augstskolu sadarbības tīklu aktivitātēs.
- 7.2. Pretendentam uz vakanto profesora amata vietu mākslas specialitātēs ir jāatbilst vismaz kritērijiem 7.1.1. – 7.1.5., pretendents uz vakanto asociētā profesora amata vietu mākslas specialitātēs ir jāatbilst vismaz četriem no kritērijiem 7.1.1. – 7.1.5. un pretendents uz vakanto docenta amata vietu mākslas specialitātēs ir jāatbilst vismaz trim no kritērijiem 7.1.1. – 7.1.5.

8. Zinātniskās kvalifikācijas vērtēšana

8.1. Zinātniskās kvalifikācijas vērtēšanas kritēriji:

- 8.1.1. anonīmi recenzēto zinātnisko publikāciju zinātniskajos žurnālos vai konferenču ziņojumu izdevumos, kuri indeksēti datubāzē *SCOPUS* vai *Web of Science Core Collection* vai iekļauti datubāzē *ERIH+*, minimālais skaits un *SCOPUS* vai *Web of Science Core Collection* datu bāzē attiecīgajā Latvijas zinātnes nozarē norādītā Hirša indeksa minimums vai recenzēto zinātnisko monogrāfiju minimālais skaits atbilst šo noteikumu pielikumam;
 - 8.1.2. uzstāšanās ar referātu starptautiskajās zinātniskajās konferencēs Latvijā un ārvalstīs (profesoram – vismaz piecās konferencēs, asociētajam profesoram – vismaz trijās konferencēs);
 - 8.1.3. pētniecības un attīstības projektu zinātniskā vadība vai zinātniskā līdzdalība to īstenošanā (profesors kā zinātniskais vadītājs vai kas veic vadošā pētnieka pienākumus vismaz vienā pētniecības un attīstības projektā, asociētais profesors, kas vadošā pētnieka vai pētnieka pienākumus veic vismaz viena pētniecības un attīstības projekta īstenošanā);
 - 8.1.4. piešķirtas Latvijas Zinātnes padomes eksperta tiesības;
 - 8.1.5. promocijas darbu recenzēšana (profesoram – vismaz divi recenzēti promocijas darbi, asociētajam profesoram – vismaz viens recenzēts promocijas darbs);
 - 8.1.6. iegūtas intelektuālā īpašuma tiesības, kas saistītas, piemēram, ar izgudrojumu patentu (ieskaitot papildu aizsardzības sertifikātus zālēm un augu aizsardzības līdzekļiem), pusvadītāju izstrādājumu topogrāfiju, preču zīmi, dizainparaugu, autortiesībām vai blakustiesībām, augu šķirni, kā arī šo īpašumu tiesību atsavināšana vai licencēšana un tehnoloģiju tiesību nodošana, lai tirgū ieviestu jaunu produktu vai pakalpojumu, ņemot vērā ražošanu un pārdošanu, kas nepieciešama komerciālu panākumu sasniegšanai (komercializācija);
 - 8.1.7. zinātnisko līgumdarbu vadība vai līdzdalība to īstenošanā;
 - 8.1.8. zinātniskās kvalifikācijas celšana ārvalstu augstskolās un zinātniskajās institūcijās.
- 8.2. Pretendentu atbilstību profesora amatam vērtē pēc visiem kritērijiem, vismaz četros kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums, bet pretendenta uz vakanto asociētā profesora

amatam atbilstību vērtē pēc visiem kritērijiem un vismaz trīs zinātniskās kvalifikācijas vērtēšanas kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums; pretendentam uz vakanto docenta amata vietu, vismaz divos kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums.

9. Pedagoģiskās kvalifikācijas vērtēšana

9.1. Pedagoģiskās kvalifikācijas vērtēšanas kritēriji:

- 9.1.1. doktorantu darbu vadība un aizstāvēto promocijas darbu skaits (profesoram – promocijas darba vadītājs vismaz vienam promocijas darbam, par kuru ir piešķirts zinātnes doktora grāds, asociētajam profesoram – promocijas darba vadītājs vismaz vienam promocijas darbam);
- 9.1.2. maģistra darbu vadība un aizstāvēto maģistra darbu skaits;
- 9.1.3. nodarbību vadība doktora studiju programmā, izņemot ārvalstu studentus;
- 9.1.4. nodarbību vadība maģistra studiju programmā, izņemot ārvalstu studentus;
- 9.1.5. nodarbību vadība ārvalstu studentiem Latvijā;
- 9.1.6. nodarbību vadība ārvalstu augstskolās;
- 9.1.7. sagatavotie mācību līdzekļi, tai skaitā mācību līdzekļu nodošana publicēšanai;
- 9.1.8. pedagoģiskās kvalifikācijas paaugstināšana Latvijas un ārvalstu augstskolās vai zinātniskajās institūcijās;

9.2. Pretendentu atbilstību profesora amatam vērtē pēc visiem kritērijiem, vismaz četros kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums, bet pretendenta uz vakanto asociētā profesora amatam atbilstību vērtē pēc visiem kritērijiem, vismaz trīs pedagoģiskās kvalifikācijas vērtēšanas kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums.

10. Organizatoriskās kompetences vērtēšana saistībā ar zinātnisko, pedagoģisko vai mākslinieciskās jaunrades darbu

10.1. Ar zinātnisko, pedagoģisko vai mākslinieciskās jaunrades darbu saistīto organizatorisko darbu novērtē atbilstoši šādiem kritērijiem:

- 10.1.1. nozares profesoru padomes, promocijas padomes, augstskolas vai zinātniskās institūcijas zinātnes padomes vai tās struktūrvienības zinātniskās padomes vadība vai līdzdalība tās darbībā;
- 10.1.2. pētniecības un attīstības projektu vadība (profesors – projekta vadītājs vai projekta koordinators vismaz vienam pētniecības un attīstības projektam, asociētais profesors – projekta vadītājs, projekta koordinators vai projekta vadītāja asistents vismaz vienam pētniecības un attīstības projektam);
- 10.1.3. starptautisko konferenču organizācijas komitejas vadība vai līdzdalība starptautisko zinātnisko konferenču organizēšanā;
- 10.1.4. zinātnisko izdevumu redakcijas kolēģijas vadība vai līdzdalība to darbībā vai anonīmi recenzēta zinātniskā publikācija zinātniskajā žurnālā vai konferenču ziņojumu izdevumā, zinātnisko rakstu recenzēšana izdevumos, kuri indeksēti datubāzē *SCOPUS* vai *Web of Science Core Collection* vai iekļauti datubāzē *ERIH+*;
- 10.1.5. starptautisko zinātnisko, akadēmisko vai mākslas nozaru apvienību vadība vai līdzdalība to darbībā;
- 10.1.6. nacionāla un starptautiska mēroga zinātnisko, akadēmisko vai mākslinieciskās jaunrades konkursu, festivālu un citu līdzvērtīgu pasākumu organizācijas komitejas vadība vai līdzdalība nacionāla un starptautiska mēroga zinātnisko, akadēmisko vai mākslinieciskās jaunrades konkursu, festivālu un citu līdzvērtīgu pasākumu organizēšanā.

10.2. Pretendentam uz vakanto profesora amata vietu vismaz trīs kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums, savukārt pretendentam uz vakanto profesora amata vietu mākslas specialitātēs vismaz divos kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums; pretendentam uz asociētā profesora amatu vismaz divos ar zinātnisko, pedagoģisko vai mākslinieciskās jaunrades darbu saistīto organizatorisko darbu saistītās kvalifikācijas vērtēšanas kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums.

11. Profesoru padomes

11.1. Profesoru padomes Akadēmijā tiek izveidotas un darbojas saskaņā ar Augstskolu likuma un citu attiecīgo normatīvo aktu normām.

11.2. Saskaņā ar “Noteikumiem par Latvijas zinātnes nozarēm un apakšnozarēm” un AIP Lēmumu, Akadēmijā zinātnes nozarē “Mūzika, vizuālās mākslas un arhitektūra” tiek izveidota Profesoru padome Vizualās mākslās (Mūzika, vizuālās mākslas un arhitektūra) un zinātnes nozarē “Citas humanitārās un mākslas zinātnes, tai skaitā radošās industrijas zinātnes” tiek izveidota Profesoru padome Mākslās (Radošās industrijas zinātnēs) (Profesoru padome Vizualās mākslās un Profesoru padome Mākslās *turpmāk* – Profesoru padomes vai Profesoru padome).

11.3. Profesoru padomes veido ne mazāk kā pieci Akadēmijas profesori, kuri ir ievēlēti atbilstoši Augstskolu likuma 33. panta noteikumiem.

11.4. Profesoru padomju darba pienākumos ietilpst arī vēlēšanu procedūras plānošana, organizēšana un īstenošana.

11.5. Katram pretendentam, kas kandidē uz profesora amata vietu, attiecīgā profesoru padome organizē neatkarīgu starptautisku vērtējumu, kuru organizē attiecīgās nozares profesoru padome (AL 33.3.).

11.6. Profesoru padomju sastāvu paplašina tiktāl, lai tajā vismaz viena trešdaļa locekļu būtu attiecīgās nozares profesori vai profesionālo apvienību pārstāvji, kuru darbības virziens atbilst attiecīgā amata ievirzei, bet kuri nestrādā šajā augstskolā.

11.7. Profesoru padomju paplašinātajā sastāvā var ietilpt arī Mākslas augstskolu asociācijā ietilpstošo augstskolu akadēmiskā personāla pārstāvji.

11.8. Profesoru padomes vada tās priekšsēdētāji.

11.8.1. Profesoru padomju priekšsēdētājus ievēl Akadēmijas Senāts uz sešiem gadiem.

11.8.2. Profesoru padomju priekšsēdētājiem var tikt noteikta atlīdzība par Profesoru padomes vadīšanu.

11.9. Profesoru padomju sastāvs pēc tās priekšsēdētāju priekšlikuma tiek apstiprināts ar Akadēmijas Senāta lēmumu uz laiku, kas nepārsniedz sešus gadus.

11.10. Ārvalstu profesori, kuri ir nozares profesoru padomē, tās darbā var piedalīties neklātienē, iepazīstoties ar dokumentiem un rakstveidā paziņojot savu viedokli par visiem pretendentiem, kā arī to, par kuru pretendentu viņi balso.

11.11. Profesoru padomes visus lēmumus pieņem, atklāti balsojot, ar vienkāršu balsu vairākumu.

11.12. Padomes ir lemttiesīgas, ja tās sēdē piedalās vairāk nekā puse balsstiesīgo Padomes locekļu.

12. Vēlēšanu organizēšanas pamatnosacījumi

12.1. Akadēmijā konkurss akadēmisko amatu vietām tiek izsludināts saskaņā ar Akadēmijas studiju nozaru un apakšnozaru sarakstu un Akadēmijas pētniecības jomām.

12.2. Konkurss tiek izsludināts, publicējot paziņojumu par vēlēšanām ne vēlāk kā 30 kalendāra dienas pirms vēlēšanām noteiktā datuma.

- 12.3. Pretendentu pieteikumi (*turpmāk tekstā – Pieteikumi*) ir jāiesniedz ne vēlāk kā 10 darba dienas pirms vēlēšanām noteiktā datuma.
- 12.4. Personāldaļa saskaņā ar Rektora rīkojumu, īsteno Pieteikumu pieņemšanu un dokumentācijas sagatavošanu vēlēšanām.
- 12.5. Profesoru padomju un Akadēmijas apvienotās padomes locekļiem ir pienākums iepazīties ar visiem pretendentu pieteikumos iekļautajiem dokumentiem 10 darba dienu laikā pirms vēlēšanām noteiktā datuma.
- 12.6. Zinātniskās padomes locekļiem ir pienākums iepazīties ar visiem pretendentu pieteikumos iekļautajiem dokumentiem 5 darba dienu laikā pirms vēlēšanām noteiktā datuma.
- 12.7. Zinātniskā padome, organizējot vēlēšanu norisi, vadās no Nolikuma 17. nodaļā aprakstītās Akadēmijas apvienotās padomes organizētās vēlēšanu norises, tomēr tā var lemt par pārrunām ar amata pretendentiem.

13. Profesora vai asociētā profesora vēlēšanu norise

- 13.1. Uz vakantajām profesoru un asociēto profesoru amata vietām tiek izsludināts atklāts konkurss.
- 13.2. Saskaņā ar Latvijas Mākslas akadēmijas Senātā apstiprināto akadēmisko amatu vēlēšanu grafiku tiek sasaukta attiecīgās Profesoru padomes sēde.
- 13.3. Profesoru padomes locekļi reģistrējas par ierašanos uz sēdi.
- 13.4. Profesoru padome ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vismaz 51% no Profesoru padomes locekļu skaita.
- 13.5. Profesoru padomes priekšsēdētājs ziņo par padomes lemttiesīgumu.
- 13.6. Eksperti ziņo Profesoru padomei par darbu un iesniedz visu pretendentu pieteikumu rakstisku novērtējumu.
- 13.7. Profesoru padome iepazīstas ar lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem.
- 13.8. Profesoru padome novērtē pretendenta uz vakanto profesora amata vietu vai vakanto asociētā profesora amata vietu atbilstību Nolikuma 7., 8., 9., 10. nodaļā minētajiem kritērijiem, ņemot vērā Nolikumā 5.3. un 5.4. vai Senāta noteikto atbilstoši Nolikuma 5.5. pantam.
- 13.9. Profesora amata pretendenta un asociētā profesora amata pretendenta zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātu un ar zinātnisko un pedagoģisko darbību vai māksliniecisko jaunradi saistīta organizatoriskā darba rezultātu atbilstību Nolikuma 7., 8., 9., 10. nodaļā minētajiem kritērijiem katrs nozares profesoru padomes loceklis novērtē, to pamatojot, ar vienu no šādiem vērtējumiem: "izcili", "ļoti labi", "labi", "apmierinoši", kas ir pozitīvs novērtējums, vai "neapmierinoši" – negatīvs novērtējums.
- 13.10. Profesoru padome veic pārrunas ar katru attiecīgā amata pretendentu.
- 13.11. Pēc iepazīšanās ar lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem un pārrunām ar katru attiecīgā amata pretendentu, nozares profesoru padome, atklāti balsojot par katru pretendentu, pieņem lēmumu.
- 13.12. Ārvalstu profesoru piedalīšanos Padomju sēdē var uzskatīt par notikušu, ja ir ievēroti Augstskolu likuma 35. panta 4. punkta nosacījumi.
- 13.13. Asociēto profesoru un profesoru vēlēšanu procedūrā var tikt ņemta vērā attālināti esoša Profesoru padomes locekļa balss, kura tiek iesniegta elektronisku dokumentu, kurš ir parakstīts ar elektronisko laika atslēgu, ja klāt neesošajam Profesoru padomes loceklim ir bijusi iespēja attālināti piedalīties pārrunās un iepazīties ar lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem.

13.14. Ievēlēšanas nosacījumi.

13.14.1. Profesora vai asociētā profesora vakantajās amata vietās tiek ievēlēti tie pretendenti, kuriem ir lielākais pozitīvo balsojumu skaits, bet ne mazāks par 50% + 1 balss no klātesošo Profesoru padomes locekļu skaita.

13.14.2. Ja balsošanas pirmajā kārtā vakantās amata vietas nav aizpildītas vai arī vairākiem amata vietas pretendentiem ir vienāds pozitīvo balsojumu skaits, profesoru padome apspriež turpmāko balsošana kārtību.

13.14.3. Vienādu balsu skaita gadījumā, priekšsēdētāja balsojums ir izšķirošs.

13.15. Profesoru padomes sēdes gaita tiek protokolēta.

13.16. Akadēmijas apvienotās padomes sēdes gaita tiek protokolēta.

14. Darba tiesisko attiecību ar profesoru un asociēto profesoru nodibināšana un izbeigšana

14.1. Rektors, pamatojoties uz Profesoru padomes lēmumu:

14.1.1. nodibina darba tiesiskās attiecības ar personu, kuru profesora vai asociētā profesora amatā ievēlējusi Profesoru padome. Darba līgumu ar profesoru vai asociēto profesoru slēdz uz sešiem gadiem;

14.1.2. turpina darba tiesiskās attiecības ar amatā esošu profesoru vai asociēto profesoru pēc 17.1 1. punktā minētā sešu gadu darba līguma termiņa beigām, ja profesora vai asociētā profesora zinātniskā un pedagoģiskā kvalifikācija vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti novērtēti kā atbilstoši Nolikuma 15.7. panta prasībām;

14.1.3. darba tiesiskās attiecības ar profesoru vai asociēto profesoru tiek turpinātas, noslēdzot otru secīgu darba līgumu uz noteiktu laiku vai noslēdzot darba līgumu uz nenoteiktu laiku, ievērojot augstskolas iekšējo normatīvo aktu noteikumus un to, ka ar profesoru vai asociēto profesoru uz noteiktu laiku var noslēgt ne vairāk kā divus darba līgumus pēc kārtas;

14.1.4. izbeidz darba tiesiskās attiecības ar profesoru vai asociēto profesoru vai piedāvā viņam darbu augstskolā citā amatā, ja profesora vai asociētā profesora zinātniskā un pedagoģiskā kvalifikācija vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti novērtēti kā neatbilstoši Nolikuma 15.7. panta prasībām.

14.2. Ja Akadēmija saskaņā ar tās stratēģijā paredzēto zinātnisko virzienu attīstības koncepciju neplāno turpināt un attīstīt profesora vai asociētā profesora vadīto zinātnisko virzienu, tā informē profesoru vai asociēto profesoru par Akadēmijas lēmumu vismaz vienu gadu pirms attiecīgā zinātniskā virziena darba pārtraukšanas. Šajā gadījumā, izbeidzot darba tiesiskās attiecības ar profesoru vai asociēto profesoru, kurš vadījis zinātnisko virzienu, Akadēmija viņam izmaksā kompensāciju sešu līdz divpadsmit profesora vai asociētā profesora mēneša amata algu apmērā atbilstoši augstskolas iekšējiem normatīvajiem aktiem.

15. Profesora vai asociētā profesora akadēmiskās darbības rezultātu novērtēšana

15.1. Amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātnisko un pedagoģisko kvalifikāciju vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātus novērtē Profesoru padome.

15.2. Docenta, lektora vai asistenta amata pretendenta zinātnisko un pedagoģisko kvalifikāciju novērtē Akadēmijas apvienotā padome.

15.3. Profesora vai asociētā profesora zinātnisko un pedagoģisko kvalifikāciju vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātus novērtē ne retāk kā reizi sešos gados.

- 15.4. Uz noteiktu laiku amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātnisko un pedagoģisko kvalifikāciju vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātus Profesoru padome novērtē ne vēlāk kā sešus mēnešus pirms profesora vai asociētā profesora darba līguma termiņa beigām, ja viņš izteicis vēlmi turpināt darbu attiecīgajā amatā arī pēc darba līguma termiņa beigām.
- 15.5. Akadēmija ne retāk kā reizi divos gados vērtē profesora vai asociētā profesora darba sniegumu. Akadēmijai pēc profesora vai asociētā profesora darba snieguma izvērtēšanas ir tiesības rosināt nozares profesoru padomi pirms termiņa novērtēt profesora vai asociētā profesora zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas atbilstību ieņemamam amatam.
- 15.6. Profesoru padomes novērtējumu par amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātnisko un pedagoģisko kvalifikāciju vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātiem un viņa atbilstību vai neatbilstību Nolikuma 15.7. panta prasībām iesniedz rektoram.
- 15.7. Izvērtējot amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātnisko un pedagoģisko kvalifikāciju vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātus, Profesoru padome novērtē atbilstību Nolikuma 7., 8., 9., 10. nodaļā minētajiem kritērijiem, ņemot vērā Nolikumā 5.3. un 5.4. minētās mākslas specialitātes vai Senāta noteikto mākslas specialitāti atbilstoši Nolikuma 5.5. pantam.
- 15.7.1. Amatā esoša profesora mākslinieciskās jaunrades darba rezultātus novērtē ņemot vērā to atbilstību 7.1.1. – 7.1.5. kritērijiem, Amatā esoša asociētā profesora mākslinieciskās jaunrades darba rezultātus novērtē ņemot vērā to atbilstību vismaz četriem no kritērijiem 7.1.1. – 7.1.5.
- 15.7.2. Amatā esoša profesora zinātnisko kvalifikāciju vērtē pēc visiem 8.1.1. – 8.1.8. kritērijiem, vismaz četros kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums, amatā esoša asociētā profesora zinātnisko kvalifikāciju vērtē pēc visiem 8.1.1. – 8.1.8. kritērijiem un vismaz trīs zinātniskās kvalifikācijas vērtēšanas kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums.
- 15.7.3. Amatā esoša profesora pedagoģisko kvalifikāciju vērtē pēc visiem 9.1.1. – 9.1.8. kritērijiem, vismaz četros kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums, amatā esoša asociētā profesora pedagoģisko kvalifikāciju vērtē pēc visiem 9.1.1. – 9.1.8. kritērijiem un vismaz trīs zinātniskās kvalifikācijas vērtēšanas kritērijos ir jāiegūst pozitīvs vērtējums.
- 15.7.4. Amatā esoša profesora ar zinātnisko, pedagoģisko vai mākslinieciskās jaunrades darbu saistīto organizatorisko darbu saistītās kvalifikācijas novērtēšanai vismaz divos no 10.1.1. – 10.1.6. kritērijiem ir jāiegūst pozitīvs vērtējums. Amatā esoša asociētā profesora ar zinātnisko, pedagoģisko vai mākslinieciskās jaunrades darbu saistīto organizatorisko darbu saistītās kvalifikācijas novērtēšanai vismaz divos no 10.1.1. – 10.1.6. kritērijiem ir jāiegūst pozitīvs vērtējums.
- 15.8. Amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātu novērtēšanai, iesniedz aizpildītas vērtējumu lapas, kurās iekļauj informāciju par:
- 15.8.1. Mākslinieciskās jaunrades darba rezultātiem – rezultātu vērtēšana saskaņā ar Nolikuma 7. nodaļu;
- 15.8.2. Zinātniskās kvalifikācijas novērtēšanu – vērtēšana saskaņā ar Nolikuma 8. nodaļu;
- 15.8.3. Pedagoģiskās kvalifikācijas novērtēšanu – vērtēšana saskaņā ar Nolikuma 9. nodaļu;

- 15.8.4. Ar zinātnisko, pedagoģisko vai mākslinieciskās jaunrades darbu saistīto organizatorisko darbu saistītās kvalifikācijas novērtēšanu – vērtēšana saskaņā ar Nolikuma 10. nodaļu;
- 15.8.5. Profesionālās pilnveides kritērijus. Pasniedzēju profesionālā pilnveide tiek apliecināta atbilstoši “Kārtībai, kādā Latvijas Mākslas akadēmijas pasniedzēji iesniedz dokumentus, kuri apliecina profesionālo pilnveidi”;
- 15.8.6. Atskaitoties par mākslinieciskās jaunrades un zinātniskās pētniecības rezultātiem, pasniedzēji iesniedz informāciju par radoši mākslinieciskās jaunrades un zinātniskās pētniecības rezultātiem, kas atbilst Ministru kabineta noteikumos Nr.994 Kārtība, kādā augstskolas un koledžas tiek finansētas no valsts budžeta līdzekļiem minētajiem sniegumiem:
- 15.8.6.1. atskaitoties par mākslinieciskās jaunrades rezultātiem tiek minēts LMA piesaistītais finansējums īstenoto radošo un māksliniecisko projektu ietvaros (atbilstoši MK Nr.994 17.4. punktam, NACE kodi 59, 74.10, 90.01, 90.02, 90.03), kuru aktivitāšu īstenošanā saskaņā ar rakstveida līgumu ir iesaistīts vismaz viens maģistrants vai doktorants;
- 15.8.6.2. atskaitoties par zinātniskās pētniecības rezultātiem tiek minēts ieguldījums, LMA īstenoto Eiropas Savienības Ietvarprogrammas pētniecības un attīstības projektu ietvaros un citu starptautisku pētījumu projektu (atbilstoši *Frascati Manual*) konkursos iepriekšējā gadā, LMA īstenoto pētniecības un attīstības līgumdarbu ietvaros (atbilstoši *Frascati Manual*), tai skaitā pētniecības un attīstības līgumdarbu ar komersantiem, publiskām personām (izņemot pašvaldības) un citiem pasūtītājiem (piemēram, fiziskām personām, biedrībām, nodibinājumiem) ietvaros, LMA īstenoto pētniecības un attīstības līgumdarbu (atbilstoši *Frascati Manual*) ar pašvaldībām un pašvaldību uzņēmumiem ietvaros.

16. Profesora vai asociētā profesora novērtēšanas norise

- 16.1. Profesoru padomes locekļi reģistrējas par ierašanos uz novērtēšanas sēdi.
- 16.2. Profesoru padome ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vismaz 51% no Profesoru padomes locekļu skaita.
- 16.3. Profesoru padomes priekšsēdētājs ziņo par padomes lemttiesīgumu.
- 16.4. Profesoru padome iepazīstas ar lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem.
- 16.5. Profesoru padome novērtē amatā esoša profesora vai asociētā profesora atbilstību 14.7.pantā minētajiem kritērijiem
- 16.6. Amatā esoša profesora amata pretendenta un amatā esoša asociētā profesora zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultātu un ar zinātnisko un pedagoģisko darbību vai māksliniecisko jaunradi saistīta organizatoriskā darba rezultātu atbilstību Nolikuma 15.7. pantā minētajiem kritērijiem katrs nozares profesoru padomes loceklis novērtē, to pamatojot, ar vienu no šādiem vērtējumiem: "izcili", "ļoti labi", "labi", "apmierinoši", kas ir pozitīvs novērtējums, vai "neapmierinoši" – negatīvs novērtējums
- 16.7. Pēc iepazīšanās ar lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem Profesoru padome, atklāti balsojot par amatā esošu profesoru vai asociēto profesoru, pieņem lēmumu.
- 16.8. Profesoru un asociēto profesoru novērtēšanas procedūrā var tikt ņemta vērā attālināti esoša Profesoru padomes locekļa balss, kura tiek iesniegta ar elektronisku dokumentu, kurš ir parakstīts ar elektronisko laika atslēgu, ja klāt neesošajam Profesoru padomes

loceklim ir bijusi iespēja iepazīties ar lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem.

16.9. Amatā esoša profesora vai asociētā profesora zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas vai mākslinieciskās jaunrades darba rezultāti tiek vērtēti kā atbilstoši, ja:

16.9.1. ir izpildīti profesionālās pilnveides kritēriji, tai skaitā profesionālās angļu valodas pilnveides kritēriji;

16.9.2. ir saņemts pozitīvs vērtējums par Atbilstību 15.7. pantā minētajiem kritērijiem.

16.10. Profesoru vai asociēto profesoru darbības rezultāti tiek vērtēti kā viduvēji un profesoram vai asociētajam profesoram – ne vēlāk kā divu gadu laikā, tiek noteikts atkārtots novērtējums, ja:

16.10.1. nav izpildīti profesionālās pilnveides kritēriji, tai skaitā profesionālās angļu valodas pilnveides kritēriji;

16.10.2. ir saņemts pozitīvs vērtējums par atbilstību 15.7. pantā minētajiem kritērijiem.

16.11. Profesoru vai asociēto profesoru darbības rezultāti tiek vērtēti kā neatbilstoši un Profesoru padome var lemt ierosināt rektoram pārskatīt darba attiecības ar attiecīgo profesoru vai asociēto profesoru, izsludinot atbilstošo profesora vai asociētā profesora amatu, kā vakantu, ja:

16.11.1. nav izpildīti profesionālās pilnveides kritēriji, tai skaitā profesionālās angļu valodas pilnveides kritēriji;

16.11.2. nav saņemts pozitīvs vērtējums par atbilstību 15.7. pantā minētajiem kritērijiem.

16.12. Profesors vai asociētais profesors, kura darbības rezultāti ir novērtēti kā zemāki nekā viduvēji, var piedalīties konkursā uz vakanto profesora vai asociētā profesora amata vietu.

16.13. Profesoru padomes sēdes gaita tiek protokolēta.

17. Profesora vai asociētā profesora darba snieguma novērtējums

17.1. Saskaņā ar Latvijas Mākslas akadēmijas Senātā apstiprināto grafiku, atbilstoši Augstskolu likuma 34. panta 3. daļai, Akadēmija ne retāk kā reizi divos gados vērtē profesora vai asociētā profesora darba sniegumu.

17.2. Profesora vai asociētā profesora darba snieguma novērtējumu veic Profesoru padome.

17.3. Profesora vai asociētā profesora darba snieguma novērtējumam uz noteiktu vai nenoteiktu laiku amatā esošs profesors vai asociētais profesors Profesoru padomē iesniedz informāciju, kurā ļauj izvērtēt darba sniegumu, tai skaitā par sasniegto un iecerēto atbilstoši Nolikuma 15.7. kritērijiem.

17.4. Profesoru padome, izvērtējot iesniegto informāciju, ja tā nevar iegūt pārliecību, ka sasniegtais un iecerētais atbilst Nolikuma 15.7. minētajiem kritērijiem, var lemt pirms termiņa novērtēt profesora vai asociētā profesora zinātniskās un pedagoģiskās kvalifikācijas atbilstību ieņemamam amatam.

18. Akadēmijas apvienotā padome

18.1. Akadēmijas apvienotā padome ir institūcija, kuras galvenais uzdevums ir ievēlēt personas Akadēmijas docenta, vadošo pētnieku, lektora, pētnieku un asistenta akadēmiskajos amatos.

18.2. Akadēmijas apvienotās padomes darba pienākumos ietilpst arī vēlēšanu procedūras plānošana, organizēšana un īstenošana.

- 18.3. Akadēmijas apvienoto padomi veido Akadēmijas Profesoru padomju locekļi - vēlēti Akadēmijas profesori.
- 18.4. Akadēmijas apvienoto padomi vada tās priekšsēdētājs, kuru no Akadēmijas profesoru vidus ievēl Akadēmijas Senāts uz sešiem gadiem.
- 18.5. Akadēmijas apvienotā padome nodrošina:
 - 18.5.1. kompetentu amata vietas pretendentu zinātniskās, mākslinieciskās jaunrades, pedagoģiskās un sabiedriskās kvalifikācijas novērtēšanu;
 - 18.5.2. ievēlēšanas procedūru attiecīgajā amatā;
 - 18.5.3. atbilstošās dokumentācijas noformēšanu.
- 18.6. Akadēmijas apvienotā padomes sēdes notiek, kad tiek organizētas vēlēšanas uz docentu, vadošo pētnieku, lektora, pētnieku vai asistenta amata vietām.
- 18.7. Akadēmijas apvienotā padome ievēl personas, atklāti balsojot, un Akadēmijas apvienotā padomes sēdes tiek protokolētas.

19. Zinātniskā padome

- 19.1. Zinātniskā padome ir izveidota un darbojas saskaņā ar Latvijas Mākslas akadēmijas Zinātniskās padomes nolikumu.
- 19.2. Līdz ar citām Zinātniskās padomes funkcijām, kas ir atrunātas Latvijas Mākslas akadēmijas Zinātniskās padomes nolikumā, tai tiek deleģētas tiesības ievēlēt personas vadošā pētnieka, pētnieka un zinātniskā asistenta akadēmiskajās amata vietās Latvijas Mākslas akadēmijā.
- 19.3. Zinātniskā padome ievēlē personas, atklāti balsojot, un tās sēdes tiek protokolētas.
- 19.4. Vadošo pētnieku un pētnieku vēlēšanu rezultāti tiek apstiprināti Senāta sēdē.

20. Docentu, vadošo pētnieku, lektoru, pētnieku un asistentu vēlēšanu norise

- 20.1. Akadēmijas apvienotās padomes locekļi reģistrējas par ierašanos uz sēdi.
- 20.2. Akadēmijas apvienotā padome ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no Akadēmijas padomes locekļu skaita.
- 20.3. Akadēmijas apvienotās padomes priekšsēdētājs ziņo par padomes lemttiesīgumu.
- 20.4. Akadēmijas apvienotās padomes priekšsēdētājs ziņo par vakantajām amata vietām un amata kandidātiem.
- 20.5. Akadēmijas apvienotā padome novērtē pretendenta uz vakanto docenta amata vietu atbilstību Nolikuma 7., 8., 9., 10. nodaļā minētajiem kritērijiem.
- 20.6. Pēc iepazīšanās ar Akadēmijas apvienotās padomes priekšsēdētāja ziņojumu un lēmuma pieņemšanai nepieciešamajiem dokumentiem Akadēmijas apvienotā padome, atklāti balsojot par katru pretendentu, pieņem lēmumu.
- 20.7. Ievēlēšanas nosacījumi:
 - 20.7.1. vakantajās amata vietās tiek ievēlēti tie pretendenti, kuriem ir lielākais pozitīvo balsojumu skaits, bet ne mazāks par 50% + 1 balss no klātesošo Akadēmijas apvienotās padomes locekļu skaita;
 - 20.7.2. ja balsošanas pirmajā kārtā vakantās amata vietas nav aizpildītas vai arī vairākiem amata vietas pretendentiem ir vienāds pozitīvo balsojumu skaits, Akadēmijas apvienotā padome apspriež turpmāko balsošana kārtību;
 - 20.7.3. vienādu balsu skaita gadījumā, priekšsēdētāja balsojums ir izšķirošs.

21. Visa veida lēmumu apstrīdēšanas kārtība

- 21.1. Visus ar akadēmisko amatu vēlēšanām saistītos jautājumus, kuri nav noregulēti Latvijas Republikā spēkā esošajās tiesību normās vai šajā nolikumā, izskata Profesoru padomes un to pārrauga Latvijas Mākslas akadēmijas Senāts.
- 21.2. Atbilstoši Augstskolu likuma 26. panta 8. daļai, Latvijas Mākslas akadēmijas akadēmiskais personāls Profesoru padomju, Akadēmijas apvienotās padomes un Zinātniskās padomes lēmumu var apstrīdēt Latvijas Mākslas akadēmijas Akadēmiskajā šķīrējtiesā.
- 21.3. Latvijas Mākslas akadēmijas Akadēmiskās šķīrējtiesas lēmumu var pārsūdzēt tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.
- 21.4. Atbilstoši Augstskolu likuma 10. panta 5. daļai, personas, kuras nav augstskolas personāla sastāvā, Profesoru padomju, Akadēmijas apvienotās padomes un Zinātniskās padomes lēmumu var apstrīdēt Latvijas Mākslas akadēmijas rektoram.
- 21.5. Rektora lēmumu var pārsūdzēt tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.